

CHANCE AUSBILDUNG IN DEUTSCHLAND

Opportunità di formazione professionale duale in Germania per giovani dell'UE



Timeline:

**13 Ottobre 2021 -
Gennaio 2022**

Corso gratuito
di lingua
tedesca

Febbraio 2022

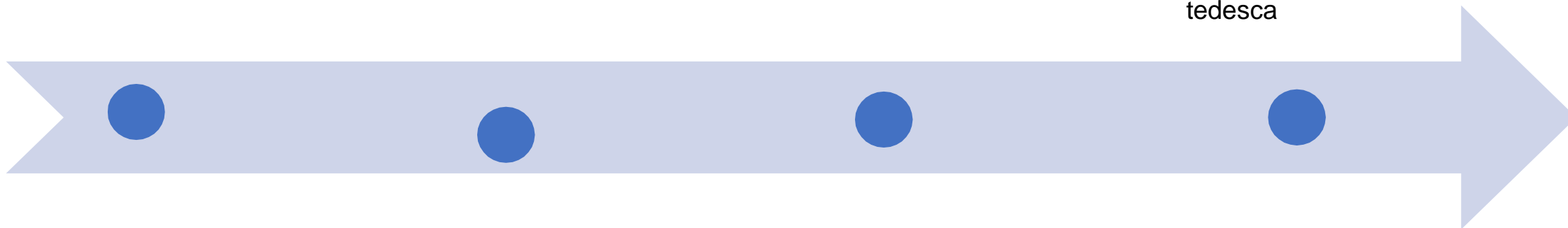
Test B1 gratuito
(certificato TELC)

Marzo - Agosto 2022

*Dopo aver superato il
B1: Entry Qualification
(EQ): training
remunerato in
un'azienda (in aggiunta
ad alcune lezioni
ulteriori di tedesco)*

Settembre 2022

Inizio
dell'Ausbildung:
training remunerato
in azienda
combinato alle
lezioni in una scuola
professionale duale
tedesca



COSA È OFFERTO AI PARTECIPANTI

Alloggio gratuito ad Ellwangen (Ostalbkreis), gratuite anche le utenze (luce, gas e acqua): *gli alloggi vengono pagati direttamente tramite un contributo derivante dal Job Center tedesco.*

Corso di lingua tedesca gratuito in Germania di tre mesi, volto all'ottenimento del livello B1 di lingua tedesca certificato TELC.

Contratto di tirocinio remunerato / Entry Qualification (EQ) di mesi 6 ca. *(dopo aver superato il test di livello B1)* con una remunerazione di base pari a **min. € 400,00 mensili** - *l'importo può subire variazioni secondo il reddito dichiarato individualmente dai partecipanti al Job Center tedesco.*

Al termine dell'EQ è possibile accedere all'**Ausbildung**, la celebre **formazione professionale duale** tedesca, che prevede parte di apprendimento in aula e parte in azienda, **con compenso economico** *(di min. € 500,00 mensili ca., che varia a seconda del settore ed aumenta ogni anno)* ed un **titolo di studi certificato** alla fine del percorso.

REQUISITI:

- ✓ Età compresa tra 18 e 25 anni
- ✓ Effettiva conoscenza a livello basilare (minimo di livello A2) della lingua tedesca;
- ✓ Nazionalità di un paese dell'UE;
- ✓ Diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- ✓ Forte motivazione a rimanere da uno a tre anni nel sud della Germania e capacità di adattamento.

→ COME CANDIDARSI

Inviare un'email a: formazione.duale.germania@gmail.com
entro il 5 Settembre 2021

(indicare il proprio nominativo, un numero di contatto, la scuola frequentata e la propria motivazione)

N.B: A parità di requisiti, **fa fede la data anteriore di invio della candidatura**, completa di copia fronte e retro di un documento di identità valido per partire.

Seguirà colloquio telefonico, infine si riceveranno i moduli di CV in tedesco e lettera di presentazione da compilare.

Cosa è l'Entry Qualification / Einstiegsqualifizierung (EQ)?

Si tratta di uno stage lavorativo remunerato presso le aziende della durata min. di 6 mesi che ha l'obiettivo di fornire allo stagista una prima formazione sul lavoro da parte dell'azienda ed è propedeutico all'Ausbildung.

L'EQ nelle aziende è un'occupazione soggetta a contributi previdenziali che segue le normative tedesche riferite al contratto di lavoro tra le aziende di EQ ed il tirocinante.

Il datore di lavoro certifica le conoscenze e le competenze acquisite.

Il tirocinante riceverà un sostegno finanziario, proveniente in parte dall'azienda e in parte dal Job Center tedesco, pari ad un totale di € 416 min. al mese (vedi esempio di calcolo nella pagina seguente); tale importo corrisponde al fabbisogno medio di un giovane in Germania (escluso il costo dell'alloggio).

Il firmatario del contratto di tirocinio ha diritto inoltre all'AOK che garantisce l'assistenza sanitaria secondo gli standard tedeschi.

Requisiti del tirocinante per ottenere un finanziamento EQ:

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado
- Scelta di un settore lavorativo (esempi: Lagerlogistik, Hotel / Restaurant, Maurer / Zimmerer/ Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik, Altenpfleger, Erzieher, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger).
- Obiettivo personale: iniziare uno stage in un'azienda tedesca con l'obiettivo di ottenere una formazione professionale a medio/lungo termine
- Essere registrato come "persona in cerca di lavoro / jobseeker" presso l'Agenzia per l'Impiego tedesca / Bundesagentur für Arbeit (per tali pratiche burocratiche l'EATA offre assistenza gratuita ai partecipanti).

Beneficio finanziario dell'Entry Qualification (EQ)

Calcolo esemplificativo:

Importo approssimativo di cui beneficiano i partecipanti ammessi (nella fase di Entry Qualification – dopo aver superato il test B1 e firmato un contratto di tirocinio)	€/mese
Remunerazione mensile da parte dell'azienda di EQ: <i>Inoltre i contributi per la previdenza sociale e assistenza sanitaria previsti dalla legge tedesca sono pagati dall'azienda</i>	€ 231
Sussidio mensile da parte del Job Center tedesco	€ 535
Beneficio economico mensile totale per il tirocinante	€ 766
<i><u>NOTE: if the trainee has other revenues (apart the benefits of this project), the monthly amount that he will perceive from German funds could be reduced.</u></i>	

Come viene ripartito il beneficio economico mensile totale sopra citato:	€/mese
Importo approssimativo trasferito direttamente al tirocinante - in uno specifico conto corrente individuale in Germania <i>(previsto per esigenze personali quali cibo, vestiti, prodotti casalinghi e per l'igiene, spese telefoniche/internet, partecipazione ad attività sportive e culturali, altre necessità quotidiane):</i>	416,- €
Importo che copre i costi dell'alloggio presso l'EATA – tale importo include i costi di elettricità, acqua, parcheggio per le bici, uso della cucina e della lavanderia:	350,- €

Cosa è l'Ausbildung / Formazione professionale duale tedesca?

La Germania offre un percorso alternativo all'università, rivolto ai giovani diplomati che intendono accedere direttamente al mondo del lavoro acquisendo le specifiche competenze per esercitare una determinata professione.

L'istruzione duale è un tipo di formazione professionale in cui le conoscenze teoriche e pratiche vengono acquisite contemporaneamente, ovvero una persona impara e al contempo lavora. La formazione si svolge in due luoghi: in azienda e nella scuola tedesca di Ausbildung. Per questo motivo tale sistema si chiama duale. La Germania è il modello di riferimento per l'attuazione Ausbildung.

l'efficienza del sistema di istruzione duale è assicurata dalla stretta collaborazione del governo federale tedesco con il ministero federale dell'istruzione, le camere di commercio, l'industria e l'artigianato e le imprese. Il basso tasso di disoccupazione giovanile in Germania rispetto ad altri paesi dell'UE testimonia il successo di questo tipo di formazione. Per gli studenti stranieri i requisiti per l'accesso a tale percorso formativo includono l'ottenimento del livello B1 certificato; è inoltre importante fare prima un'esperienza di stage in azienda (Entry Qualification).

Nell'ambito dell'iniziativa "CHANCE AUSBILDUNG IN DEUTSCHLAND" un Job coach supporta i partecipanti nell'individuazione delle aziende disponibili ad offrire un contratto di tirocinio necessario per l'Ausbildung.

Nel sistema duale, l'azienda è obbligata a corrispondere allo studente uno stipendio, il cui importo dipende dalla specializzazione, dalle dimensioni dell'azienda, dalla regione e dal settore di attività, e in media non è inferiore ad € 510 euro mensili, che aumentano annualmente. La durata dell'Ausbildung dipende dall'indirizzo scelto e dura in media 2 o 3 anni.

Operatori sanitari, ingegneri meccatronici, operai dell'industria guadagnano in media di più; ad esempio la remunerazione di un operatore sanitario va da € 1.040 euro nel primo anno a € 1.200 nel terzo anno.

Articolo di giornale del 16 giugno 2021

LOKALES

Mittwoch, 16. Juni 2021



Foto: jku

Frisch gebackene Auszubildende: Erica Cardullo und Umberto Noia beginnen im Oktober ihre Ausbildung zur Pflegefachkraft in der St. Anna-Virgrundklinik in Ellwangen.

Von Jürgen Kunze

Ellwangen



Ellwanger Zeitung

Die Einstiegsqualifizierung

Schon rund 100 junge Menschen aus Süd- und Osteuropa haben hier die Vorbereitung auf das deutsche Ausbildungswesen erhalten, die sogenannte Einstiegsqualifizierung (EQ). Diese ist flexibel auf einen Zeitraum von sechs bis zwölf Monaten ausgelegt und kann mit Praktika in Betrieben angereichert werden, wenn die jungen Menschen dafür bereit sind. „Unser Ansinnen ist es nicht, doppelte Strukturen

aufzubauen“, betont Ewers. „Wenn die Teilnehmer hier so weit sind, gehen sie ganz normal in den Betrieb und die Berufsschule“, verdeutlicht Uwe Glowienke, der EATA-Job-Coach. Seine Aufgabe besteht zum einen darin, die Jugendlichen durch den deutschen Behördenschungel zu lotsen, zum anderen aber auch, das Netzwerk zu den Betrieben in der Region auszubauen und Kontakte zu halten. Gut 100 Betriebe hat Glowienke in seinem Netzwerk, und es dürfen gern noch mehr sein, appelliert er.

Bewerbsichtung im Ausland

Für die Sichtung und Gewinnung der Bewerber greift die EATA ebenfalls auf bestehende Strukturen zurück. „Das Kolping-Bildungswerk und das Erasmus-Plus-Programm helfen uns hierbei enorm“, so Ewers. Der Fokus liegt dabei auf den Berufen im Bereich Pflege, Erziehung, Bauwesen, Lager und Logistik sowie Hotel und Gastronomie.

In Italien etwa wirbt eine freie Mitarbeiterin des Kolping-Bildungswerks an weiterführenden Schulen. „Nicht überall funktionieren die Inhalte. In Spanien etwa dürfen Pflegekräfte inhaltlich viel verantwortungsvollere Aufgaben übernehmen als hier.“

Angesichts der hohen Jugendarbeitslosigkeit in Italien mit 29 Prozent und Spanien mit fast 41 Prozent sind die Verantwortli-

chen der EATA vom Grundgedanken überzeugt. „Alle Seiten profitieren“, so Geschäftsführer Ulrich Nagl: „Die jungen Menschen bekommen eine Perspektive, sammeln Erfahrung und können sich hier oder später auch in ihrer Heimat etwas aufbauen. Und wir können aktiv etwas gegen den Fachkräftemangel unternehmen.“ 70 Bewerbungen gehen auf die derzeit 20 Plätze ein. „Wir können später bis zu 198 Plätze anbieten, wenn der Z-Bau fertig ist“, so Nagl. „Wirtschaftlich läuft der Betrieb bereits ab einer Auslastung von 60 Prozent.“ Vom Standort Ellwangen ist er überzeugt: „Hier passt alles.“

Glückliche Auszubildende

Frisch vom erfolgreichen Vorstellungsgespräch für Pflegefachkräfte in der St. Anna-Virgrundklinik kommen Erica Cardullo und Umberto Noia. Die beiden 19-Jährigen stammen aus Sizilien und sind überglücklich. „Meine Freunde sind arbeitslos, oder gehen zur Universität, wenn sie es sich leisten können“, so Erica Cardullo. Das kann aber längst nicht jeder.

Ähnliche Beweggründe führt auch Umberto Noia an. „Natürlich vermisse ich meine Familie und die Freunde, aber ich möchte lernen und arbeiten. In Italien geht das nicht.“ Die Familie stehe aber voll dahinter: „Meine Mutter arbeitet selbst im Krankenhaus in Italien. Sie hat mich

unterstützt und gesagt, ich solle die Chance nutzen.“

Die beiden meistern dabei nicht nur die sprachlichen Hürden, auch ganz Alltägliches gehört dazu. Selbst kochen, waschen, den Alltag komplett selbst organisieren und nebenbei Sprachunterricht und Berufsorientierung? „Ich will das machen, und freue mich. Ich mag den Kontakt zu Menschen und will helfen“, umschreibt Cardullo ihre Motivation.

Natürlich ist hier vieles anders, Schnee haben die beiden hier zum ersten Mal gesehen: „Das gibt es nicht auf Sizilien“, lacht Cardullo. An Weihnachten haben die Schüler hier einen eigenen Weihnachtsbaum aufgebaut, nach Hause konnten sie wegen Corona nicht. Dennoch sind sie sicher, dass es die richtige Entscheidung war: „Ich kann es zu Hause jedem empfehlen, der

auch arbeiten möchte“, meint Nola. Seine Perspektive sieht er hier.

Zufriedene Betriebe

Bernd Ziegler, pflegerischer Standortleiter der St. Anna-Virgrundklinik, bewertet das Projekt denn auch sehr positiv: „Ich bin sehr glücklich, dass wir die EATA hier am Standort haben. Es sind bereits die Auszubildenden Nummer zwei und drei. Wir hatten letztes Jahr schon einen Auszubildenden eingestellt. Die Zusammenarbeit mit allen klappt sehr gut.“

Die Auszubildenden seien sprachlich gut vorbereitet, und der Integrationsprozess laufe bereits. „Dazu kommt: Wer sich dafür entscheidet, ist diszipliniert und motiviert.“ Die EATA helfe enorm, denn Nachwuchsgewinnung sei inzwischen seine tägliche Arbeit geworden.

EATA-Betrieb in Zahlen

Auszubildende: Seit Bestehen des Programms 2018 haben fast 100 Jugendliche und junge Erwachsene das Programm durchlaufen. 40 Prozent davon leben und arbeiten weiterhin in Deutschland. 17 ehemalige Teilnehmer sind voll in Arbeit, 11 derzeit in dua-

ler Ausbildung und 6 im Rahmen der Einstiegsqualifizierung (EQ) in der Vorbereitung für eine Ausbildung.

Herkunft: Die Jugendlichen kommen derzeit vorwiegend aus Südtalien, auch in Spanien, Griechenland und einigen osteuropäischen

Ländern war die EATA über ihr Netzwerk aktiv.

Betreuung: Aktuell sind zwei Lehrkräfte tätig, hinzu kommt ein Job-Coach. Bei Bedarf und steigenden Zahlen kann die EATA über die Kolping-Berufsbildung flexibel auf Teilnehmerzahlen reagieren.

Steps in sintesi:

Primo orientamento

- Arrivo in Germania (13 Ottobre 2021)
- Consegna delle chiavi delle stanze (singole o doppie)
- Incontro con lo staff dell'EATA e con l'esperto di pedagogia sociale
- Registrazione presso l'ufficio municipale / Bürgeramt di Ellwangen
- Apertura di un conto corrente in Germania

Phase I Language course

- Corso intensivo di tedesco
- Ambientarsi in Germania
- Self-catering
- Passare il test B1 (prima del test è prevista una simulazione)
- Primo contatto con le imprese - fare un accordo per uno stage

Phase II Entry Qualification

- Firmare il contratto di Entry Qualification
- Richiedere l'AOK che garantisce l'assistenza sanitaria secondo gli standard tedeschi
- Conoscere l'azienda e svolgere le mansioni del tirocinio, mantenendo la motivazione a lavorare
- Pianificare attivamente la propria permanenza in Germania
- Mantenere il contatto con l'esperto di pedagogia sociale

Phase III Ausbildung

- Firmare il contratto formative di Ausbildung
- Frequentare il programma di formazione professionale Tedesco basato sul Sistema duale (la teoria in aula, la pratica nell'azienda)

Requisiti per partecipare:

- Et : tra i 18 e i 25 anni compiuti
- Nazionalit : di un paese dell'Unione Europea
- Titolo di studi: diploma di scuola secondaria di secondo grado (liceo / istituto tecnico)
- Lingua: conoscenza delle basi del Tedesco (min. livello A2)
- Other: strong motivation

Scadenza: 5 settembre 2021

(Nota: I posti sono limitati, dopo la verifica del possesso dei requisiti, priorit  sar  data a coloro che hanno inviato prima la candidatura via email, allegando documento di identit  valido).

COME CANDIDARSI:

Scrivi una breve lettera con le tue motivazioni e i dati di contatto alla seguente email:

formazione.duale.germania@gmail.com

(puoi scrivere all'indirizzo email di cui sopra anche per chiedere ulteriori informazioni)