

# DECRETO PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 16 Aprile 2013, n.62

Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. (13G00104) (GU n.129 del 4-6-2013)

Entrata in vigore del provvedimento: **19/06/2013**



La necessità di rivedere l'art. 54 del D.Lvo 165/2001 individuando nuove finalità per il **codice di comportamento dei pubblici dipendenti** è stata evidenziata dalla **Legge 13 novembre 2012, n. 190** che reca disposizioni per la **prevenzione** e la **repressione** della **corruzione** e dell'**illegalità** nella pubblica amministrazione

**Disposizioni per la prevenzione e la repressione  
della corruzione e dell'illegalità  
nella pubblica amministrazione**

**LEGGE 13 NOVEMBRE 2012, N. 190**

Art. 1, comma 44

Il Governo definisce un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

***“al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico.”***

**Disposizioni per la prevenzione e la repressione  
della corruzione e dell'illegalità  
nella pubblica amministrazione**

**LEGGE 13 NOVEMBRE 2012, N. 190**

Il Codice definisce, ai fini dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, i doveri minimi di **diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta** che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare.

# **CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI**

(modificato ai sensi dell'art. 1, comma 44, della Legge 190/2012)

**D.P.R. 16 Aprile 2013, n.62**

## **I PRINCIPI GENERALI**

Il dipendente **osserva la Costituzione**, servendo la Nazione con disciplina ed onore e conformando la propria condotta ai principi di **buon andamento e imparzialità dell'azione amministrativa**. Il dipendente svolge i propri compiti nel rispetto della legge, perseguendo l'interesse pubblico senza abusare della posizione o dei poteri di cui e' titolare.

Il dipendente rispetta altresì i principi di **integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza** e agisce in posizione di **indipendenza e imparzialità**, astenendosi in caso di conflitto di interessi.

# **CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI**

(modificato ai sensi dell'art. 1, comma 44, della Legge 190/2012)

**D.P.R. 16 Aprile 2013, n.62**

## **I PRINCIPI GENERALI**

Il dipendente **non usa a fini privati le informazioni di cui dispone** per ragioni di ufficio, evita situazioni e comportamenti che possano ostacolare il corretto adempimento dei compiti o nuocere agli interessi o all'**immagine** della pubblica amministrazione.

# **CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI**

(modificato ai sensi dell'art. 1, comma 44, della Legge 190/2012)

**D.P.R. 16 Aprile 2013, n.62**

## **I PRINCIPI GENERALI**

il dipendente assicura la **piena parità di trattamento a parità di condizioni**, astenendosi, altresì, da azioni arbitrarie che abbiano effetti negativi sui destinatari dell'azione amministrativa o che comportino discriminazioni basate su sesso, nazionalità, origine etnica, caratteristiche genetiche, lingua, religione o credo, convinzioni personali o politiche, appartenenza a una minoranza nazionale, disabilità, condizioni sociali o di salute, età e orientamento sessuale o su altri diversi fattori.

Il dipendente dimostra la **massima disponibilità e collaborazione nei rapporti con le altre pubbliche amministrazioni**, assicurando lo scambio e la trasmissione delle informazioni e dei dati in qualsiasi forma anche telematica, nel rispetto della normativa vigente.

# **CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI**

(modificato ai sensi dell'art. 1, comma 44, della Legge 190/2012)

**D.P.R. 16 Aprile 2013, n.62**

## **REGALI O ALTRE UTILITA'**

Il dipendente non chiede, ne' sollecita, per sé o per altri, regali o altre utilità salvo quelli d'uso di **modico valore**

il *modico valore* è quantificato in un valore **non superiore, in via orientativa, a 150 euro**

# **CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI**

(modificato ai sensi dell'art. 1, comma 44, della Legge 190/2012)

**D.P.R. 16 Aprile 2013, n.62**

Il dipendente **non accetta incarichi di collaborazione** da soggetti privati che abbiano, o abbiano avuto **nel biennio precedente**, un interesse economico significativo in decisioni o attività inerenti all'ufficio di appartenenza e **si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività** inerenti alle sue mansioni in situazioni di **conflitto, anche potenziale, di interessi** con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado.